



BRÖKER+PARTNER

Willkommen in Ihrer Zukunft

www.broeker-partner.de/karriere

Suchen Sie gemeinsam mit uns nach neuen Perspektiven



UNSER UNTERNEHMENSSYMBOL

Das vertraute Element verlassen, die Perspektive wechseln und bereichert mit neuen Eindrücken und Ideen zurückkehren. Das verkörpert für uns unser Unternehmenssymbol:

Der fliegende Fisch.

So ergänzen wir das Bewährte um das Neue. Um Veränderungen zu erreichen, die Unternehmen bewegen. Mag der Weg zum Ziel auch manchmal unkonventionell erscheinen, neue Blickwinkel führen zu neuen Erfahrungen und zeigen neue Lösungswege auf. Und das ist es, was die erfolgreiche Arbeit eines Beratungsunternehmens ausmacht.





UNSERE PHILOSOPHIE

Nach unserer Überzeugung ist Erfolg menschlich, denn Veränderungen werden von Menschen bewirkt. Daher legen wir bei der Auswahl unserer Mitarbeiter hohen Wert auf die Erfahrung im Umgang mit Menschen und mit den Strukturen anspruchsvoller und komplexer Organisationen.

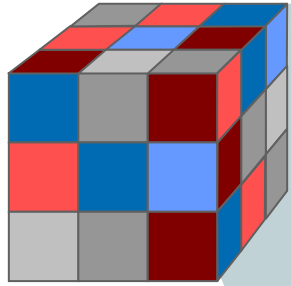
Unser Tun dient der **gezielten Entwicklung** unseres Unternehmens, unserer Kunden und unserer Mitarbeiter.



Unsere Vielfalt ist unser Markenzeichen – sie wird geeint durch unsere gemeinsamen Werte



UNSERE WERTE



Loyalität und
Identifikation mit
dem Unternehmen

Offenheit und
Vertrauen

Profitabilität und
bewusster Umgang
mit Ressourcen

Positives Denken

Flexibilität und
Einsatzbereitschaft

Spaß

Gemeinschaftssinn

Ausgeprägtes
Qualitäts-
bewusstsein

Neugierde und
Aufgeschlossenheit

Wir sind eine unabhängige, partnerschaftlich geführte Unternehmensberatung mit Sitz in Hamburg



BRÖKER+PARTNER

Seit 1988 besteht die Bröker+Partner Unternehmensberatung GmbH mit Sitz in Hamburg. Mit unserem Beraterteam arbeiten wir in den Kompetenzfeldern Change Management, Talent Management und Performance Management. Unser Erfolg basiert auf unseren hochqualifizierten Beratern, die jeden Tag ihre Erfahrung im Umgang mit Menschen und Strukturen in anspruchsvollen und komplexen Organisationen zum Einsatz bringen. Unser Erfolg ist menschlich.



Dr. Elmar Bröker
Senior Partner



Ilka Krüger
Partner



Dr. Gordian Philipps
Partner

Unsere Schwerpunkte liegen in den Themen Talent Management, Change Management sowie Performance Management



UNSERE DREI KOMPETENZFELDER

Talent Management

Das professionelle Management des „employee-life-cycles“ ist für Unternehmen ein strategischer Erfolgsfaktor. Von der Mitarbeiterauswahl, über die Mitarbeiterbindung bis hin zur Mitarbeiterentwicklung begleiten wir unsere Kunden konzeptionell sowie in der Umsetzung. Hierzu gehören z.B., Assessment Center, Trainings, Coachings etc.

Change Management

Veränderungen sollen nicht nur auf dem Papier stattfinden, sondern am Ende zu überprüfbaren Erfolgen für das Unternehmen führen. Wir initiieren eine Veränderung im Denken und Handeln der Mitarbeiter aller Hierarchieebenen, um den Wandel als Konstante in lernenden Organisationen zu etablieren. Z.B. durch Stakeholderanalysen, Change- & Kommunikationspläne, Workshops und Großgruppenveranstaltungen.

Performance Management

Effizienzpotenziale lassen sich am Besten realisieren, wenn technische Aspekte mit menschlichen Aspekten verbunden werden. Dazu gehört die Optimierung von Prozessen, die Organisationsentwicklung und die Einführung von effizienzfördernden Instrumenten wie z.B.: Beurteilungssysteme, Schichtmodelle, variable Vergütungssysteme etc.



WIR SIND TOP CONSULTANTS

Die compamedia GmbH vergibt ein Gütesiegel an herausragende Unternehmensberater für den Mittelstand. Die Bröker + Partner Unternehmensberatung ist eines von bundesweit 43 Beratungsunternehmen, welche das Gütesiegel erhalten haben.

Die Befragung unserer Kunden hat ergeben, dass wir besonders auf die speziellen Bedürfnisse und Anforderungen des Mittelstands fokussiert sind – und seine Sprache sprechen. Zudem wurde unsere Arbeit als besonders professionell und kundenorientiert bewertet. Das kennzeichnet die ausgezeichneten „Top Consultants“, zu denen die Bröker + Partner Unternehmensberatung nun gehört.



Als professioneller und vertrauensvoller Partner arbeiten wir mit führenden deutschen Unternehmen erfolgreich zusammen



AUSZUG UNSERER REFERENZEN

BASF IT Services

■ • **BASF** Gruppe





FALLBEISPIEL 1:

Konzeption und Umsetzung eines Potenzial-Assessment-Center Programm zur Nachfolgeplanung

In einem deutschen MDAX Unternehmen sollte eine Regelung für die Nachfolgeplanung implementiert werden. Das Verfahren sollte meßbar sein, um einen internen Vergleich und einen Vergleich mit anderen Unternehmen zu ermöglichen. Wichtig war es, eine hohe Akzeptanz des Verfahrens bei den Mitarbeitern zu erzielen.

Die identifizierten 150 Potenzialkandidaten wurden in acht Wochen in von uns in enger Zusammenarbeit mit dem Kunden konzipierten und durchgeführten Einzel Assessments analysiert und bewertet.

Durch das zeitnahe, qualifizierte, motivierende und wertschätzende Feedback, das jeder Kandidat wenige Tage nach seinem Assessment erhalten hat, konnte eine hohe Begeisterung bei den Kandidaten erzielt werden. Außerdem lieferte unser Verfahren qualifizierte und vergleichbare Ergebnisse für die Besetzung von vakanten Führungspositionen im Unternehmen.



FALLBEISPIEL 2:

Konzeption und Umsetzung einer neuen betrieblichen Führungs- und Organisationsstruktur in einem Logistikunternehmen

Eines der führenden Container- Logistikunternehmen Europas konnte mit seiner bestehenden Organisationsstruktur das starke Wachstum des Marktes nicht mehr bewältigen.

Die Bröker + Partner Unternehmensberatung bekam den Auftrag, die Führungssituation im operativen Bereich zu analysieren und auf Basis dieser Ergebnisse ein Zukunftskonzept zu entwickeln, umso das Unternehmen durch den Aufbau homogener Führungsstrukturen und -prozesse zu modernisieren.

Zunächst wurde eine Ist-Aufnahme der bestehenden Strukturen und Führungsinstrumente vorgenommen, sowie strukturierte Interviews durchgeführt. Auf Basis dieser Ergebnisse entwickelte man eine neue Führungsstruktur sowie eine veränderte Aufgabenzuordnung. Der zukünftige Führungsprozess als auch praxisorientierte Führungsinstrumente wurden konzipiert und der Changeprozess durch intensive Coachings und Trainingsmaßnahmen unterstützt.

Aufgrund der praxisorientierten Führungskonzeption, die gemeinsam mit den Führungskräften entwickelt wurde, erreichte man eine hohe Akzeptanz und eine konsequente Etablierung des Führungsprozesses. Die neue Führungsstruktur entspricht nach erfolgreicher Konzeption und Umsetzung durch Bröker + Partner den Anforderungen eines modernen, wachsenden Unternehmens und zeichnet sich durch ein einheitliches Führungsverständnis aus.



FALLBEISPIEL 3:

Change Management Begleitung in einem IT Dienstleistungsunternehmen

Ein großer IT Dienstleister (ca. 2500 MA) als Tochtergesellschaft eines internationalen Konzerns, stand vor der Aufgabe sich prozessorientiert aufzustellen. Die Aufbauorganisation wurde von einer hierarchischen Linienorganisation zu einer prozessorientierten Organisation verändert. Ein Jahr nach der Veränderung der Aufbauorganisation wurde deutlich, dass sich in der tatsächlichen Arbeit und den Abläufen nichts wesentlich verändert hatte.

Die Bröker + Partner Unternehmensberatung bekam den Auftrag, die geplante Veränderung in der betrieblichen Praxis umzusetzen. Zunächst wurden alle Führungskräfte in Einzel-Assessment-Centern auf die Kriterien Veränderungsfähigkeit und Führungsskills positioniert. Aus den Ergebnissen wurde ein umfassendes Entwicklungsprogramm aufgesetzt, das neben Trainingseinheiten, individuelle Coachingsitzungen und Unterstützung bei der Operationalisierung der neuen Organisation enthielt.

Durch dieses Vorgehen, konnte den betroffenen Führungskräften und Mitarbeitern entscheidende Impulse gegeben werden, wie die neue Organisation im Tagesgeschäft umgesetzt werden konnte. Sechs Monate nach dem Start des Programms konnten wesentliche Teile der neuen Organisation mit Leben gefüllt werden. Es wurde sichergestellt, dass der weitere Veränderungsprozess im Sinne einer lernenden Organisation implementiert wurde.



FALLBEISPIEL 4:

Leadership& Change als integriertes Entwicklungsprogramm

Ein großer IT Dienstleister (ca. 2500 MA) als Tochtergesellschaft eines internationalen Konzerns, stand vor der Aufgabe die Unternehmenskultur so zu verändern, dass permanenter Wandel gelebt wird und keine Angst vor Veränderungen mehr besteht.

Die Bröker + Partner Unternehmensberatung bekam den Auftrag, ein Managemententwicklungsprogramm mit dem Scherpunkt Führen in Veränderungssituationen zu entwickeln und umzusetzen. An diesem Programm sollten die Führungskräfte des Unternehmens aller Ebenen teilnehmen. Dabei wurden auch die europäischen Standorte mit einbezogen, weshalb das Programm sowohl auf englisch als auch auf deutsch gehalten werden sollte.

Kern des von uns konzipierten Programms waren vier Trainingsmodule, die auf die Vermittlung des notwendigen Wissens und den Transfer in die Praxis abzielten. Um den Transfer sicher zu stellen waren die Trainingsmodule eingebettet in einen Rahmen, der aus Abstimmungsgesprächen mit den Vorgesetzten, Positionierungen zur Ableitung von persönlichen Zielen und Individual-Coachings zur zielgenauen Lösung persönlicher Herausforderungen bestand.

Durch dieses Programm konnte innerhalb eines Jahres die Veränderungsfähigkeit der Führungskräfte im Unternehmen entscheidend verbessert werden. Das Programm wurde intern mit dem Award „Training of the Year“ ausgezeichnet.

Akzeptanz beim Kunden und faktische Kompetenz bestimmen Ihren Erfolg bei Bröker+Partner



KARRIERE BEI BRÖKER+PARTNER

Die Frage danach wie bei Bröker + Partner der Karriereweg aussieht und wann die nächste Beförderung ansteht wird uns in Bewerbungsgesprächen häufig gestellt: Unsere Antwort darauf ist jedes Mal, dass Erfolg und Aufstiegsmöglichkeiten ausschließlich vom Erfolg beim Kunden abhängen. Berater die sich in den Projekten beim Kunden erfolgreich bewähren und aktive Nachfrage erzeugen, haben alle Möglichkeiten Karriere zu machen. Die Möglichkeit bei uns Karriere zu machen hängt somit nicht an „Job-Levels“ sondern an der faktischen Kompetenz.

Ab Ihrem ersten Tag werden Sie schrittweise in unsere Projekte integriert. Sie erhalten einen unserer Partner als Mentor, der Sie begleitet und Ihnen zur Seite steht. Ihre Qualifikation nehmen wir gemeinsam als solides Fundament wahr, dass wir fokussiert auf die Synergien aus Ihren Wünschen und Talenten sowie unseren bestehenden oder zukünftigen Geschäftsbereichen erweitern.

Unsere Berater berichten im Rahmen unseres Dialogs gern über den Berufsalltag bei Bröker+Partner



BERATER ÜBER BRÖKER+PARTNER



„Ich arbeite bei Bröker+Partner, weil ich mich hier persönlich als Mensch und inhaltlich als Berater, im Rahmen von spannenden Projekten und hochwertigen Fortbildungen entwickeln kann.“

Daniel Bohne



„Mein Einstieg bei Bröker+Partner war genau die richtige Entscheidung. Hier kann ich mein Wissen und meine Erfahrung in vielfältigen Kundenprojekten einbringen. Durch den Austausch in einem multi-professionellen Team lerne ich zudem täglich hinzu.“

Julia Schlutius

Sprechen Sie mit uns

Lassen Sie sich von unseren Beratern beraten. Unter dem Stichwort: „Dialog“ berichtet Ihnen einer unserer verfügbaren Berater gerne offen über seinen Berufsalltag. Sie erreichen uns unter:

Tel.: +49 40 68 94 53-0

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, inklusive der Zeugnisse,
vorzugsweise elektronisch**



KONTAKTDATEN FÜR BEWERBUNGEN

BRÖKER+PARTNER Unternehmensberatung GmbH

Office Managerin: Kirsten Schultheis

Barmbeker Straße 4, 22303 Hamburg

Telefon: +49 40 68 94 53-0

info@broeker-partner.de